S&A CHANGE
CAREER & MANAGEMENT SOLUTIONS

IL CAMBIAMENTO COME OPPORTUNITÀ

Le Persone al Centro
dall'inserimento
all'uscita

Inserimento
Gestione & Sviluppo
Uscita

WWW.SA-CHANGE.IT

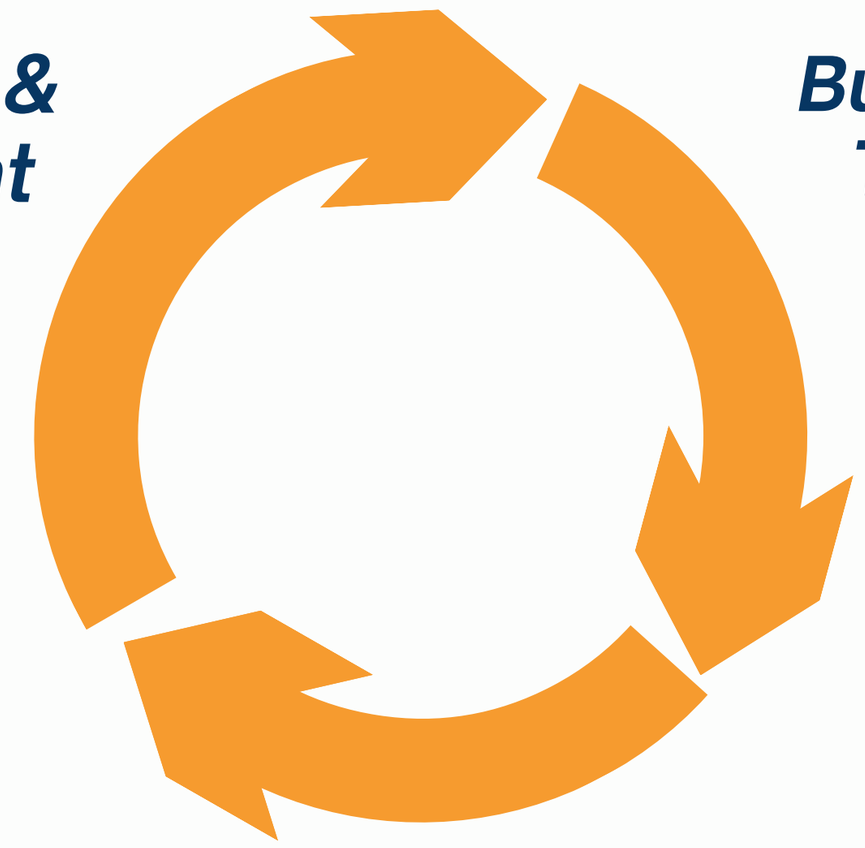
Il nostro Team di esperti, Consulenti e Coach professionisti aiuta le aziende che mettono al centro le persone, supportandole dalla fase di selezione fino all'uscita dall’azienda

LA NOSTRA VISIONE

Accompagniamo le **persone** e le **aziende** nel **cambiamento**, creando relazioni di **fiducia** e offrendo servizi di **qualità**

Assessment & Management Search

Business Coaching Team Building & Formazione



Outplacement

LA NOSTRA MISSIONE

Essere Leader nei servizi HR con focus specifico sull'*Outplacement* e sul *Business Coaching*

LA PROMESSA

Vi accompagniamo con **passione** e **professionalità**, offrendo **servizi sartoriali**, per raggiungere risultati concreti

IL NOSTRO *TEAM*

Franco Faoro
Partner

Stefania Valletta
Partner

Maurizio Poltronieri
HR Executive

Romilda Scaldaferri
HR Consultant & Coach

Marco Tagliabue
HR Consultant

Antonella Finazzi
HR Consultant & Coach

Salvatore Del Core
HR Consultant

Lucio Dattaro
HR Consultant

Sandro Ratti
HR Consultant

Maurizio Gallenda
HR Consultant

Carolina Balus
HR Junior Consultant

Martina Gaggioli
HR Junior Consultant

SUPPORTO AL RICOLLOCAMENTO PROFESSIONALE (*OUTPLACEMENT*)

L'Outplacement è un **servizio** che viene messo a disposizione delle aziende che devono **gestire periodi** di **transizione e/o di fine carriera**, di uno o più dipendenti. L'obiettivo principale è quello di **aiutare le persone** a ricercare **nuove opportunità lavorative.**

Utilizza una *metodologia specifica* che accompagna la persona dall'**uscita della azienda**, fino al **reinserimento professionale**, offrendo un'assistenza sia **psicologica** sia **professionale**.

OUTPLACEMENT INDIVIDUALE
DIRIGENTI - QUADRI - IMPIEGATI

È rivolto alle aziende che vogliono **gestire** in maniera consensuale la **separazione da un proprio dipendente**.
Il candidato riceve un'**assistenza personalizzata**.

Il servizio è studiato per supportare la ricollocazione di **impiegati** di **alto livello**, **quadri** e **dirigenti**.

Vengono forniti:

- *Una metodologia di ricerca attiva del lavoro*
- *Un supporto nella stesura del piano di self marketing*
- *Una consulenza strategica continua durante l'attività di ricerca, con il supporto attivo dello scouting per la selezione di aziende target*
- *Network delle società del territorio di riferimento*

OUTPLACEMENT COLLETTIVO
IMPIEGATI - OPERAI

È un servizio rivolto alle aziende che si trovano a dover affrontare una situazione di **riorganizzazione** con la gestione di **esuberi di gruppi impiegatizi** e/o **operai.**

Dopo una prima fase di **formazione** erogata in **gruppi**, i candidati sono supportati nella **fase** di **ricerca attiva** da **consulenti esperti** del mercato del lavoro che coordinano e monitorano l'andamento del progetto, svolgendo anche un'**attività** di ***scouting*** delle opportunità lavorative.

96 %
LA MEDIA DEI SUCCESSI OTTENUTA

5 MESI
IL NUMERO MEDIO DEI MESI PER IL RICOLLOCAMENTO

71%
SI RICOLLOCANO CON UNA RETRIBUZIONE PARI E/O SUPERIORE

TESTIMONIANZA

"In S&A Change ho trovato metodo, strumenti e supporto umano per intraprendere questo percorso. Le attività svolte mi hanno permesso di focalizzare le mie competenze e i miei obiettivi professionali per il futuro. [...] A volte è faticoso e stressante e in questi momenti l'esperienza e la vicinanza dei tutor S&A Change sono un vero aiuto. E' stata un'esperienza molto positiva e la consiglio anche a chi ha il solo desiderio di cambiare lavoro."

BUSINESS COACHING & FORMAZIONE MANAGERIALE

BUSINESS COACHING

È un intervento rivolto a **figure manageriali** ed ha come obiettivo il **miglioramento** della ***performance* professionale,** dei singoli o del team, all'interno dell'organizzazione e lo **sviluppo** della **leadership personale.**

Il Coaching consente una migliore **gestione dei cambiamenti** e facilita il processo di ***talent retention*** e ***development***.

Il Coach stimola la persona a uscire dalla *comfort zone*, facilitando l'individuazione di nuove ed efficaci soluzioni alle problematiche emerse e monitorandone la realizzazione

S&A CHANGE offre anche servizi di **Executive**, **Corporate** e **Team Coaching**.

FORMAZIONE MANAGERIALE

I corsi di Formazione Manageriale sono finalizzati a **sviluppare** le **potenzialità** degli individui e a **migliorarne** le ***performance***

Il programmi sono progettati e gestiti in maniera **personalizzata** e si focalizzano principalmente sulle seguenti aree:

- ***Tecniche di coaching***
- ***Sviluppo della leadership***
- ***Gestione del team***

I corsi possono essere organizzati in **azienda** o in modalità **outdoor**, per favorire processi di Team Building.

I PRINCIPALI PARTNER DEL TERRITORIO

CESAB MATERIAL HANDLING EUROPE
GENERALI
CONAD
FAAC
BCC CREDITO COOPERATIVO
BALENCIAGA
cefla
LAMBORGHINI
imola TILES FULL OF LIFE
KME
camst group
UNITED COLORS OF BENETTON.
Nilfisk
TWINSET
PHILIPS
Johnson & Johnson
GRUPPO CREMONINI
GEA
Boehringer Ingelheim
TECHNOGYM The Wellness Company
Henkel
Baker Hughes
BOSCH
ERMANNO SCERVINO
Wienerberger
BIALETTI
CARPIGIANI

ATTIVITÀ DI
TEAM BUILDING &
SVILUPPO ORGANIZZATIVO

TEAM BUILDING

S&A Change organizza **attività formative** di Team Building, fuori dal contesto organizzativo, rivolte a persone che lavorano insieme al fine di aumentare il **senso di appartenenza** e migliorare le **prestazioni del *team*.**

Foto: Esperienza di Rafting;

All'interno del programma è inserita un'**attività** di **tipo esperienziale**, utilizzata come metafora del "*saper lavorare insieme*" in azienda.

I principali obiettivi:

- *aumentare la conoscenza tra i partecipanti*
- *apprendere le competenze necessarie per lavorare efficacemente in team*
- *sperimentare delle attività dal forte impatto emotivo*

HR TEMPORARY MANAGEMENT & HR PARTNERSHIP

Sosteniamo le aziende clienti **nell'analisi** e **nella gestione** del capitale umano. Questa attività ha lo scopo di valutare l'**adeguatezza del capitale umano** in rapporto agli **obiettivi di *business*** al fine di impostare e realizzare **azioni di miglioramento** a elevato impatto.

Inoltre, supportiamo l'azienda nell'**ottimizzazione** degli aspetti sia **contrattuali** sia **legali** e nella realizzazione di **accordi sindacali.** Queste attività, inoltre, sono legate anche all'impegno di studiare come **ridurre** e/o **rendere variabili** i **costi** del **personale**.

Foto: Esperienza di Trekking sulle Dolomiti;

ASSESSMENT & MANAGEMENT RESEARCH

MANAGEMENT RESEARCH

Questa attività riguarda la ricerca di *figure manageriali* come:

- ***Top Management***
- ***Middle Management Professional***
- ***Talent People***

Il team di *consulenti specializzati* si adopera per rispondere, nel modo più adeguato, alle esigenze dei diversi incarichi professionali, focalizzandosi su *quattro macro-attività*:

1. **Mappatura** approfondita del **mercato** di riferimento
2. **Ricerca** (centrata sulle caratteristiche del candidato)
3. **Selezione** (basata su conoscenze professionali consolidate in anni di esperienza)
4. **Assessment** (se necessario)

ASSESSMENT

L'Assessment Center (AC) è una *metodologia* che riduce l'errore nel processo di **valutazione delle Risorse Umane**, attraverso l'utilizzo sinergico di *più tecniche*:

- ***Test***
- ***Colloqui***
- ***Prove di gruppo***
- ***In basket***
- ***Simulazioni***

L'obiettivo del servizio è quello di fornire uno strumento che aiuti la funzione Risorse Umane a "***predire il successo lavorativo***" dei candidati, in *fase di assunzione, e/o* a *valutarne le potenzialità* per, eventualmente, progettare interventi di **formazione** e definire **percorsi di carriera.**

Nei nostri Assessment coinvolgiamo sempre **più valutatori**, in modo da garantire una **maggiore oggettività** nella **valutazione**.

I nostri servizi possono essere erogati interamente sia in presenza sia online, oppure in modalità ibrida (presenza e online)

Offriamo un servizio sartoriale sulla base delle esigenze dei candidati e dell'azienda

Il **cambiamento** è il focus del nostro lavoro e ci piace pensare di essere capaci di tradurre il cambiamento in **obiettivi** e gli obiettivi in **opportunità** per i nostri clienti.

S&A CHANGE è compostada un **Team di professionisti** con una **grande esperienza nei servizi delle Risorse Umane**. La nostra attività è integrata e arricchita da una rete di **Partner affidabili** che contibuiscono a darci il titolo di **Partner Globale nei servizi HR.**

Professionalità e **attenzione** alla **persona** fanno parte del nostro paradigma e i nostri risultati parlano per noi.

S&A CHANGE
CAREER & MANAGEMENT SOLUTIONS

Tel. **051 240180**
Cell. 333 3762106

Sede principale
Piazza dei Martiri 1/2 – 40121 – **Bologna**

Sede secondarie
MILANO - PADOVA - FIRENZE

info@sa-change.it